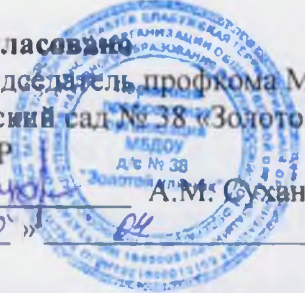


Согласовано
Председатель профкома МБДОУ «ЦРР –
детский сад № 38 «Золотой ключик»
ЕМР


А.М. Суханова
«10» _____ 2025г.

Утверждаю
Заведующий МБДОУ «ЦРР – детский сад
№ 38 «Золотой ключик» ЕМР


Е.Г. Шишмагаева
от «10» _____ 2025г.

Введен в действие приказом заведующего
МБДОУ «ЦРР – детский сад
№ 38 «Золотой ключик» ЕМР

Приказ № 24 от «10» _____ 04 2025г.

Положение
о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка - детский сад № 38 «Золотой ключик»
Елабужского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- ☐ Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ;
- ☐ Законом Российской Федерации от 24.11.1995г. № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации";
- ☐ Законом РТ от 24.07.2006 №60-ЗРТ (в ред. от 25.07.2022) «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»;
- ☐ Федеральным законом от 12.12.2023г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;
- ☐ Приказом Минтруда России от 09.08.2024 N 399 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации квоты для приема на работу инвалидов»
- ☐ Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»

1.2. Положение определяет условия и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов, устанавливает правила приема на квотируемые рабочие места, регламентирует социальные гарантии для инвалидов, трудоустроенных по квоте в Муниципальном бюджетном дошкольном учреждении «Центр развития ребёнка-детский сад № 38 «Золотой ключик» Елабужского муниципального района (МБДОУ «ЦРР-детский сад № 38 «Золотой ключик» ЕМР) (далее – Учреждение).

1.3. Квотирование рабочих мест в Учреждении проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Квота для приема на работу инвалидов в Учреждении составляет 2% от среднесписочной численности работников.

2.2. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета численности работников, условия труда на рабочих местах, которых отнесены к вредным и

(или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

2.3 В соответствии с установленной квотой Работодатель обязан:

- ☐ создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;
- ☐ создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;
- ☐ представлять в органы службы занятости информацию, необходимую для организации занятости инвалидов, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;
- ☐ представлять в органы службы занятости информацию о заключении с целью выполнения квоты соглашений с иными организациями или индивидуальными предпринимателями о трудоустройстве инвалидов в порядке, установленном уполномоченным органом исполнительной власти.

2.4. Работодатель обязан информировать государственную службу занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, посредством размещения информации на единой цифровой платформе «Работа России» (<https://trudvsem.ru>).

2.5. Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия:

- ☐ заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;

2.6. Работодатель в целях выполнения установленной квоты вправе обратиться в ГКУ Центр занятости населения за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места. В этом случае ГКУ Центр занятости населения указанные учреждения осуществляют содействие в подборе работников из числа инвалидов, зарегистрированных в ГКУ Центр занятости населения в качестве безработных или состоящих на учете в ГКУ Центр занятости населения в качестве ищущих работу.

2.7. При отсутствии на учете в ГКУ Центр занятости населения безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем, ГКУ Центр занятости населения обращаются к иным организациям за содействием в поиске работников из числа инвалидов, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем и согласным заключить соглашение с работодателем и предоставляют информацию о таких организациях работодателю.

3. Трудоустройство инвалидов и социальные гарантии

3.1. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом заведующим Учреждения по мере их выделения.

3.2. На рабочие места, выделенные в счет установленных квот, трудоустраиваются инвалиды, которые в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида имеют рекомендации к труду.

3.3. Для приема на квотируемые рабочие места работникам необходимо предоставить документы, подтверждающие инвалидность:

☐ справку медико-социальной экспертизы (форма утверждена Постановлением Минздравсоцразвития РФ от 24.11.2010 № 1031н);

☐ индивидуальную программу реабилитации инвалида (форма утверждена Приказом Минздравсоцразвития России от 04.08.2008 № 379-н).

3.4. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

3.5. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

3.6. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

3.7. Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней, а также на основании письменного заявления работника,

работодатель обязан предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

4. Ответственность за невыполнение квоты

4.1. Квота считается выполненной, если на все выделенные или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

4.2. В случаях не предоставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объеме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты заведующий ДОО несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. За неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты работодатель несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5. Заключительные положения

5.1. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

5.2. Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в ДОО принимается на неопределенный срок.

Всего _____ листов
Дата « 10 » _____ 2019 г.
Заведующая _____


Е.Г.Шишмагаева